

Exposition

N.B:
Veuillez prendre note qu'Oracle Suisse sera
représenté sur le salon et non Oracle France comme
mentionné dans l'article.
spring Expositions SA

Les ressources humaines tiennent salon avec Inforum

SYNERGIE. Pour sa première édition romande, le Salon RH se veut un lieu de rencontre pour les professionnels de la branche. Où ils peuvent prendre connaissance des dernières tendances et évolutions dans le domaine du personnel.

C'est le fruit du hasard si le nouveau salon RH-Salon Solution Ressources Humaines s'apprête à cohabiter avec Inforum du 3 au 4 octobre à Palexpo. «Nous préparions une édition francophone de ce salon qui se tient à Zurich depuis déjà six ans lorsque nous avons découvert que les dates choisies coïncidaient avec celles d'Inforum qui, pour sa part, était à la recherche d'un nouveau site, commente Sophie Jaillet, chef de projet. Il était donc naturel que nous joignons nos forces, cela d'autant que nous ne sommes pas concurrents et que nous pouvons tous deux tirer profit de certaines synergies.» Ces deux salons, en effet, cherchent en priorité à attirer les chefs d'entreprise en sus des responsables de fonctions précises. Par conséquent, ils ont tout intérêt à se renvoyer la politesse dans leurs campagnes de presse et leurs actions

promotionnelles pour accroître leur impact.

Plus de 80 exposants

Pour sa première édition romande, le salon rassemble plus de 80 exposants (voir page 28). «A Zurich, nous avons commencé avec 60 exposants et ils étaient trois fois plus nombreux cette année.» Parmi les premiers inscrits, un noyau de fidèles à la manifestation alémanique. Dont, la plate-forme internet d'offres d'emploi Monster, et le magazine HRT Today. Sans oublier la société genevoise Versus Systems, dirigée par Felix Comby, qui ne se contente pas de répondre présent à Zurich mais participe également à l'édition allemande de RH. Outre ses activités de conseil, cette société propose une palette d'outils visant à évaluer les compétences sociales (test de personnalité), professionnelles (test de

savoir-faire) et commerciales (test de vente) ainsi que les enquêtes de satisfaction.

Ce salon se veut d'abord «un lieu de rencontre pour les responsables du personnel de Suisse romande qui peuvent y partager leurs expériences et cultiver leur réseau», précise Alexander R. Petsch, directeur de Spring Expositions SA, la société chargée de monter cette manifestation en Suisse romande. «Avec la collaboration de nombreuses organisations et sociétés internationales ayant leur siège à Genève, nous voulons également donner une vocation internationale à ce



salon... Enfin, nous voulons également approfondir à Genève des sujets connexes à la gestion du personnel. Nous avons, par exemple, réussi à nous adjoindre comme partenaire le salon Inforum de l'Office de promotion des industries et technologies (OPI) qui se tient parallèlement au nôtre.»

Les toutes dernières tendances et évolutions

Et d'ajouter que ce salon «présente les toutes dernières tendances et évolutions dans le domaine du personnel. Il offre en outre un aperçu complet des solutions et des produits existants pour gérer le quotidien dans les services du personnel pour ce qui est des logiciels, de la saisie du temps de travail, des prestations de service et du conseil, ainsi que de la formation pratique et continue». Ainsi SAP, Sage, Zeit, Pablo Niklas & Fils sont de la partie. Pour sa part, Oracle est représentée par sa filiale française plutôt que par sa filiale helvétique.

Si, avec Monster, jobs.ch et Jobup, les plates-formes d'offres d'emploi en ligne sont largement représentées dans ce salon, seul un organisme présente une offre dans l'e-learning alors que ce mode d'enseignement fait de plus en plus d'adeptes dans toute l'Europe, même au sein d'universités publiques. Il s'agit du Cerfi, une société de 70 personnes spécia-

lisée dans le support informatique (Helpdesk). Elle a mis au point la plate-forme myTeacher, utilisée par de nombreuses entreprises pour diffuser et suivre la formation des collaborateurs sur la sécurité, la protection des données, le règlement du personnel (assurances sociales, heures supplémentaires, débour et déplacements, droit aux vacances), les applications métier et la bureautique, etc.

Outre l'offre des entreprises, de nombreuses associations et fondations à but non lucratif présentent leurs activités. Parmi elles, l'Association des offices suisses du travail, le Centre de formation ESG, le Centre romand de promotion du management (CRPM) et le CRQP (cours romand pour les questions de personnel). Ce dernier est l'un des co-organiseurs du troisième congrès HR sections romandes, qui se tiendra l'après-midi du vendredi 21 septembre 2007 à l'Université de Fribourg. Y seront présentés deux conférences et cinq ateliers traitant du thème «Outils, modes et modèles en gestion des ressources humaines (GRH)».

L'Université de Genève est présente ainsi que l'Ecole de la formation continue de l'EPFL. «Les autres sont difficiles à convaincre. Elles viendront certainement dans les prochaines éditions», commente Sophie Jaillet. En ajoutant qu'en Suisse allemande, toutes les universités

prennent part à Personal Swiss, la variante zurichoise.

Conférences et ateliers interactifs

Selon les organisateurs, le Salon RH «évite volontairement de proposer un programme chargé de congrès et de séminaires pour que les visiteurs aient la possibilité de se concentrer plus précisément sur les offres des exposants». Dans leur forum, ils ont néanmoins prévu une vingtaine d'interventions d'une demi-heure, ainsi que deux conférences présentées par Rezonance et Ahrmio, l'Association for Human Resources Management in International Organizations.

En outre, un espace interactif invite les visiteurs à participer à des démonstrations où des coaches et des conseillers en ressources humaines présentent les blocs de formation de leurs séminaires. Ils montrent ainsi comment gérer stress, émotions, présentisme et burn-out grâce à la sophrologie caycédienne, expliquent en quoi le coaching apporte une valeur ajoutée au développement du management ou comment faire rimer résolution avec solution. ●

Marie-José Jones

Programme complet sur www.salonrh.ch

Les exposants du salon RH

- | | | | |
|---|---|---|---|
| Académie suisse de sophrologie
caycedienne, A.23 | Centre suisse de la santé
émotionnelle (CeSSE), B.23 | Interactive Digital Media IDM,
University of Central England,
A.22 | PME Magazine, D.06 |
| Adecco Human Capital
Solutions, B.06 | Copas Services Sàrl, C.25 | Itéral Management SA, B.25 | Pragmatic SA, A.26 |
| Adéquation SA, B.19 | Crown Relocations SA, C.01 | jobs.ch, D.12 | Primacy Relocation Sàrl, A.18 |
| Adéquasys SA, B.13 | CRPM, B.03 | Jobtic Internet Sàrl, A.23 | Publibrands SA – Market.ch,
C.16 |
| ADP (Suisse) SA, C.18 | CRQP, A.11 | JobUp Sàrl, C.09 | QPM AMV, C.10 |
| Agefi SA, B.28 | CSS Assurance, A.13 | Kaba SA, D.02 | Qualintra SA, C.24 |
| AHRMIO | Cabinet Didisheim, B.15 | know.ch AG, E.07 | Qualia Consulting Sàrl, C.25 |
| Alpemploi SA, B.07 | Daesign – AVA Formation, B.20 | Lynxx Business Solutions SA,
E.05 | Resource (HP media SA), C.27 |
| Alphabet Fleet Management
(Switzerland) Ltd, D.11 | DMD & Partenaires SA, B.22 | Microprog SA, A.25 | Sage Suisse SA, C.15 |
| Applic8 SA, B.12 | L'Emploi du Temps, B.24 | MKB Conseil & Coaching, A.23 | SAI Société d'applications
informatiques SA, C.07 |
| Aquire, C.19 | EPFL, A.28 | Monster Worldwide Switzerland
AG, A.17 | SAP (Suisse) SA, D.04 |
| Arinso Suisse Ltd, D.04 | EquiTime, B.16 | Move Management, A.27 | SR Coach, B.21 |
| ASN AG, service for Expatriates,
B.14 | Erne Consulting AG, D.02 | MS RELO Management, MS | Start People SA, E.01 |
| Association des offices suisses
du travail AOST, A.08 | ExecuTrack Software AG, A.20 | Niklas Pablo & Fils SA, D.02 | Supercomm Langues & Commu-
nication SA, C.08 |
| Auralog – Tell me More®, C.08 | go.arts® – L'Institut pour votre
voix – Werner Gorzalka, B.17 | Novative SA, B.11 | Swiss Sales Conferences, B.18 |
| CCT S.A., C.20 | L'Hebdo, B.27 | Objektif Coaching, A.23 | Swissmem Ecole de cadres, A.21 |
| CEBIG – Centre de bilan
Genève, A.09 | Helsana Assurances SA, B.10 | One Placement, D.09 | TCPOS AG, D.02 |
| Centre de formation ESG -, A.21 | HR Campus AG, C.19 | OP! | TI Informatique Codi S.A., C.11 |
| Cepec SA, C.12 | HR Sections romandes, A.11 | Oracle France, A.19 | Université de Genève, D.08 |
| Cerfi SA, B.02 | HR Today jobindex media AG,
D.12 | Peak-Performance-Partners SA,
C.25 | Versus Systems SA, D.05 |
| | Human Systems Engineering,
B.21 | Persorama, A.11 | Vivit santé SA, A.13 |
| | IB com, D.06 | PMC, C.10 | Von Rohr & Associates SA, C.21 |
| | | | WysuForms Sàrl, B.13 |
| | | | Zeit AG, C.14 |



Première Le salon RH est une nouveauté en Romandie, alors que Personal Swiss, à Zurich, en est à sa sixième édition.



Contacts Le salon se veut un lieu de rencontres entre responsables des RH.