

Alexander R. Petsch
PDG, spring Expositions SA

Bienvenue au cinquième Salon RH à Genève !

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de la nouvelle édition du Salon RH qui se tiendra les 5 et 6 octobre à Genève. Le salon spécialisé en gestion des ressources humaines en Suisse romande en est déjà à sa cinquième édition ! Depuis sa première édition en 2007, le nombre d'exposants de cette plate-forme RH francophone a plus que doublé. Avec un total de près de 200 entreprises représentées, cette année encore le salon bat tous les records. Pour son cinquième anniversaire, l'événement s'est stabilisé à un niveau élevé.

En termes de contenu, le programme de l'événement annuel est à la hauteur de toutes les attentes de ses visiteurs qui n'auront que l'embarras du choix : outre les stands des exposants, trois Forums pratiques et deux Ateliers des exposants promettent des journées bien remplies.

Les nombreuses conférences permettent de se faire une idée sur les importantes tendances et développements de la gestion des ressources humaines. L'un des points forts de cette année est le thème de la gestion de la santé au sein de l'entreprise. Troisième employeur en Suisse romande, la société Nestlé Suisse s'est vue décerner le label de qualité « Friendly Work Space » attribué par Promotion Santé Suisse. Au cours de sa conférence clé, Marie-Thérèse Burkart-Arnoso, Directrice des Ressources Humaines, Membre du Comité de Direction, explique comment le géant de l'alimentation a obtenu cette marque de confiance.

L'entreprise qui fait la promotion de la santé de ses employés évite l'absentéisme et les congés de maladie qui soulèvent souvent des questions du point de vue du droit du travail. Olivier Lévy, titulaire du brevet d'avocat, Service d'Assistance Juridique et Conseils (SAJEC) de la Fédération des Entreprises Romandes (FER) Genève, souligne dans sa conférence clé « Les Enjeux du certificat médical », les aspects juridiques et les pièges à observer à cet égard.

Un autre thème abordé cette année est la gestion des talents : plus le recrutement et la rétention de personnel qualifié deviennent difficiles, plus on s'intéresse au potentiel de sa propre main-d'œuvre. « Nos talents, clé de notre succès », tel est le thème de la conférence tenue par Geneviève Morand, Présidente de la fondation la Muse et Accompagnatrice au Groupement des chefs d'entreprise du Québec. Une chose est sûre : le potentiel des femmes n'est pas encore vraiment exploité. Beth Krasna, Administratrice indépendante de sociétés, explique comment la mixité dans le milieu professionnel a un effet sur le comportement des employés, sur la culture d'entreprise et sur les résultats financiers. Son exposé aussi spéculatif que provocateur « Si Lehman Brothers avait été Lehman Sisters... » laisse à penser.

Nous nous réjouissons d'approfondir ces questions d'actualité dans la communauté des ressources humaines de Suisse romande. Impliquez-vous - que ce soit dans une conversation personnelle avec des collègues de travail, dans des discussions informelles sur les stands des exposants, en tant qu'auditeur intéressé dans les forums pratiques ou en tant que participant à un Atelier d'exposant.

Le Salon RH à Genève n'est pas un événement anonyme, mais une véritable plate-forme de rencontres. Nous nous réjouissons de revoir beaucoup d'amis à qui nous devons l'attrait du Salon RH - y compris nos partenaires méritants de la Fédération des Entreprises Romandes (FER), RH Sections Romandes et ARFOR ainsi que notre sponsor principal Monster. Nous sommes également très heureux d'accueillir les nouveaux venus. Serez-vous des nôtres ? Je vous attends les 5 et 6 octobre à Palexpo, Genève !

Bien à vous,

Alexander R. Petsch