

706.020

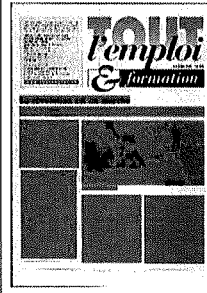
Datum: 04.10.2010

TOUT l'immobilier

Tout l'Emploi

Tout l'Immobilier
1227 Carouge GE
022/ 307 02 20
www.toutimmo.ch

Medienart: Print
Medientyp: Tages- und Wochenpresse
Auflage: 184'102
Erscheinungsweise: wöchentlich

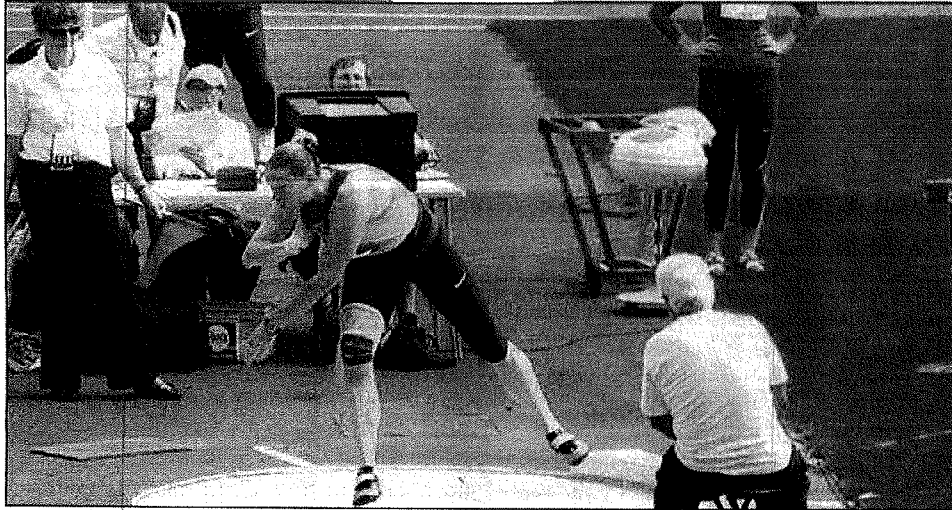


Themen-Nr.: 32.10
Abo-Nr.: 1078475
Seite: 43
Fläche: 46'358 mm²

706.020

La révolution est en marche

Pour les uns, la révolution, c'est prendre le capital pour donner des salaires... pour les autres, c'est libérer les humains du travail salarié. Aux dernières nouvelles, le score est un à un.



Une mission temporaire typique.

Boris Engelson

Un point pour les salariés, avec le dernier «Rapport sur le travail dans le monde» du Bureau international du travail, qui espère bien retrouver d'ici 2015 les vingt ou trente millions d'emplois perdus par la crise. «Faire du plein emploi un objectif macroéconomique, au même titre que la maîtrise de l'inflation et l'assainissement des finances publiques», tel est le slogan qu'on entend depuis quelque temps du côté de la maison grise. Pour les auteurs du Rapport, on évitera ainsi les troubles sociaux nés d'un sentiment d'in-

POUR EN SAVOIR PLUS

Outre le site salon-rh.ch (qui donne accès à tous les exposants et toutes les conférences), les adresses suivantes sont dans le sujet: manpower.ch/fileadmin/user_upload/documents/Media/Communiqués_presse/PR_Penurie_talent_2010_Manpower.pdf, pwc.com/gx/en/hr-management-services/saratoga-global-human-capital-measurement-benchmarking-services.html, jobindex.ch, swishrm.ch, StephaneHaefliger.com et (pour Raymond Morel) ict-21.ch. Un prochain congrès se trouve sous [\[ration.ch/ICW2011\]\(http://ration.ch/ICW2011\). Pour le Rapport du BIT, voir \[ilo.org/global/About_the_ILO/Media_and_public_information/Press_releases/lang-en/WCMS_145182/index.htm\]\(http://ilo.org/global/About_the_ILO/Media_and_public_information/Press_releases/lang-en/WCMS_145182/index.htm\). Pour la base de données fédérale, voir \[espace-emploi.ch\]\(http://espace-emploi.ch\); pour le volet genevois, on peut en théorie passer par \[ge.ch/emploi\]\(http://ge.ch/emploi\), mais en pratique, l'OCE est un trou noir... nos derniers contacts le confirment... or ses «ressources humaines» sont conscientes \(c'est le système, pas les gens, qui pose problème du haut en bas de l'échelle\)... et l'OCE se soigne donc avec un partenaire privé Aura, «expert en recrutement d'experts» \(\[aurajob.ch\]\(http://aurajob.ch\), tél. 0840 00 4000\). Pour la «reprise» anticipée par le BIT et l'OCE, voir \[unige.ch/presse/archives/2010/latsis2010.html\]\(http://unige.ch/presse/archives/2010/latsis2010.html\)... mais attention aux mots clefs: la «reprise» dont parle l'orateur sous cette adresse est celle de la récession!](http://coachfede-</p></div>
<div data-bbox=)

justice, et ceci sans «coût prohibitif»: une fraction de pour-cent du produit intérieur a permis au Canada et à l'Australie, et aussi à l'Inde, au Brésil et à l'Argentine... de mener une politique palliative efficace. On peut toutefois douter que le maintien de postes inutiles – même au nom de la justice sociale – soit une formule d'avenir. Certes, c'est mieux que de résorber le chômage

ARGUS
MEDIENBEOBACHTUNG

Medienbeobachtung
Medienanalyse
Informationsmanagement
Sprachdienstleistungen

ARGUS der Presse AG
Rüdigerstrasse 15, Postfach, 8027 Zürich
Tel. 044 388 82 00, Fax 044 388 82 01
www.argus.ch

Argus Ref.: 40201385
Ausschnitt Seite: 1/2
Bericht Seite: 1/5



par des guerres qui tueraient un nombre d'hommes égal à celui des emplois manquants (voir un prochain article).

La défonce de l'emploi

Un point pour la liberté, avec la fin du tabou sur les indépendants et les temporaires. Au salon des «ressources humaines», l'Office cantonal de l'emploi a proposé «un nouveau modèle de recrutement intelligent» (certes plus nouveau en esprit que dans les faits). Le travail temporaire semble se décoincer, à l'Office, qui commence à parler sans complexe aux employeurs de chômeurs pour des «missions à durée déterminée». Jusqu'ici, on hésitait à mettre chômage et intérim dans la même phrase, mais l'Office voit dans ces «gains intermédiaires» une belle porte d'entrée au travail en période de reprise. D'autres outils servent les mêmes fins: les autorités fédérales ont une base de données permettant à tout demandeur d'emploi de s'afficher. Les patrons peuvent y trouver le profil idéal (mais pas le nom) à qui confier une mission; les agences patentées ont le droit d'en savoir plus. Car l'Office dialogue aussi avec les

agences privées, pour éviter la concurrence déloyale. Les syndicats doivent regarder ce ballet avec encore plus de méfiance. Mais comme avec la grève à l'Aéroport ou avec le Contrat de première embauche, l'intérêt du travailleur ou du chômeur doit primer celui de son «défenseur».

Le cycle conjoncturel

J'ai essayé ce catalogue fédéral de candidats... J'y ai trouvé un réparateur de vélo jurassien qui cherchait un poste d'acrobate (sic). La table des matières propose même une liste d'«indépendants»... liste hélas vide, pour l'instant. Par contre, au même salon des «ressources humaines», lors d'un débat sur les nouveaux médias, on a admis que les sites d'emploi en ligne donnaient au travailleur plus de pouvoir face à l'entreprise, et qu'on voyait même peu à peu les indépendants y faire leur promotion... chose difficile dans la presse, sauf pour les divas de la consultance. Mais la visibilité est une chose, l'efficacité en est une autre: au salon, on trouvait à foison des slogans sur la pénurie de talents... et le quotidien financier «Agefi» en a même fait un article... sans citer un métier. Bizarre, cette pénurie, dans une société en récession économique et en inflation diplômique. C'est Manpower qui a fourni la solution de l'énigme: par pénurie de grands talents, il faut entendre un «manque de chauffeurs et grutiers».

Le salaire à l'essai

Quant à la pénurie d'ingénieurs, c'est l'expert Ramond Morel qui a fourni l'explication: «Quatre-vingts pour cent des projets techniques n'aboutissent jamais». Ce n'est pas une raison pour ne pas faire aboutir ses plans de carrière: «La nouvelle génération ne veut pas être payée pour avoir mérité, mais pour avoir fait», a dit de manière énigmatique le chef du «centre de carrière» de l'Ecole Polytechnique de Lausanne. ■