

# Le monde de l'entreprise vu de l'Université



**Rajna Gibson, directrice du Finance Research Institute de l'Université de Genève.** La responsable parlera du lien direct entre l'aptitude à l'honnêteté et la prise de décision financière.  
(PASCAL FRAUTSCHI/23 AVRIL 2009)

**RESSOURCES HUMAINES**  
Invités par Uni-emploi, deux professeurs de l'UNIGE tiennent conférence au Salon Solutions RH à Palexpo.

**MARIE-JOSÉE GENOLET**

**L**es entreprises disposent-elles des bonnes compétences linguistiques? Management et honnêteté font-ils bon ménage? Deux professeurs de l'Université de Genève (UNIGE) répondront à ces questions lors du prochain Salon Solutions ressources humaines, qui se tiendra les 28 et 20 octobre prochain à Palexpo.

Le professeur François Grin, directeur de l'Observatoire «économie langue formation» de l'UNIGE, montrera comment le plurilinguisme des collaborateurs contribue de façon importante à la création de valeur dans les entreprises. Tel est le résultat

de sa recherche consacrée aux «langues étrangères dans l'activité professionnelle».

**Plurilinguisme et recrutement**

Pourtant, affirme-t-il, les langues recherchées au moment du



Argus Ref 36807082

recrutement ne sont pas les plus profitables à l'entreprise: l'accent est généralement mis sur les langues utilisées pour la vente et le marketing, alors que les plus importantes sont celles pratiquées dans les contacts avec les fournisseurs et dans la communication interne. Quant aux langues nationales, elles sont fréquemment négligées au profit de l'anglais. Durant son exposé, le professeur Grin abordera la manière dont les entreprises prennent en compte le plurilinguisme dans leur politique de recrutement. Il parlera également politique de formation.

La recherche du professeur permet de cerner le rôle des langues dans la production, la distribution et la vente. Elle estime l'apport du plurilinguisme au Produit intérieur brut, équivalent à 10% pour la Suisse.

### Les managers honnêtes profitent aux entreprises

Lors de la deuxième conférence, la professeur Rajna Gibson, directrice du Finance Research Institute de l'UNIGE, parlera du lien direct entre l'aptitude à l'honnêteté et la prise de décision financière. Sa nouvelle recherche montre en effet que les managers honnêtes sont davantage enclins à dire la vérité à propos des résultats de leur entreprise, même si cela a un impact négatif sur la conclusion de contrats ou sur leur propre rémunération. De ce fait, leur entreprise résiste mieux aux pressions extérieures. Par ailleurs, les investisseurs ont davantage confiance dans les entreprises dont le PDG possède de hautes valeurs morales. Le mode de rémunération des managers, basé sur les résultats financiers, est d'ailleurs souvent évoqué comme l'une des causes potentielles de la crise financière actuelle. Il les incite à manipuler les chiffres lorsque les résultats sont mauvais. Choisir des managers honnêtes

représente un réel contre-pouvoir à cet état de fait.

Pour Rajna Gibson, des cours d'éthique des affaires permettraient aux décideurs de réaliser l'importance de la valeur morale de leurs actions. Elle invite aussi à élaborer un mode de rémunération qui valorise l'honnêteté des managers. Enfin, cette qualité devrait être prise en compte au moment du recrutement, et ce non seulement pour les managers.

## Programme

### ■ Mercredi 28 octobre

Productivité de l'entreprise et maîtrise des langues: par le prof. François Grin.

### ■ Jeudi 29 octobre

Les managers honnêtes profitent aux entreprises, c'est prouvé! par la prof. Rajna Gibson.  
 De 11 h 30 à 12 h 05,  
 Palexpo, Genève.  
[www.unige.ch/emploi](http://www.unige.ch/emploi)

## Uni-emploi, la nouvelle plateforme de l'Université de Genève

### Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2009,

Uni-emploi fait le pont entre les étudiants et le monde professionnel. La nouvelle plateforme résulte de la fusion entre le Bureau de placement et le Centre Uni-emploi. Désormais, étudiants et entreprises bénéficient d'un interlocuteur unique pour toutes les offres de stages et d'emplois. Uni-emploi propose aussi des événements permettant de rencontrer des professionnels et des ateliers de recherche d'emploi de courte durée. Uni-emploi

a enfin pour mission de promouvoir les formations universitaires auprès des professionnels. Les prestations d'Uni-emploi s'adressent aux étudiants de l'Université de Genève et aux alumni, jusqu'à deux ans après la fin de leurs études. La nouvelle plateforme est le fruit d'une collaboration entre l'Université de Genève et l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue.

→ Renseignements sur [www.unige.ch/emploi](http://www.unige.ch/emploi)